

## Falando sobre ...

13

O Consultor deve também desenvolver a capacidade de lidar com a luta pelo poder, com os conflitos e rivalidades. (Administração de Conflitos)

Outra missão do consultor é conquistar corações e mentes para o desenvolvimento da Inteligência empreendedora com o foco em novos negócios. Outra capacidade importante é de diagnóstico e solução de problemas. Por fim deve ser um profissional que potencializa o executivo principal da organização cliente.

## Consultor Líder

9

Tem :

- >Crenças e Presenças fortes em relação ao trabalho.
- >Percepção das formas mais adequadas de se trabalhar na direção dos resultados.
- >Opiniões fortes sobre o que seus clientes devem fazer e capacidade de negociar suas idéias, mostrando os benefícios que eles podem obter e perdas que pode evitar.
- >Influência sobre o Poder das Organizações.
- >Orientação para Ação e para os Resultados.

# tok cidadania 6 INSTITUTO PAI



## O Trabalho e a Vida



MARACANÃ  
DISTRITO 4570

[www.escoladecidadania.org](http://www.escoladecidadania.org)  
[www.institutopai.org](http://www.institutopai.org)

## Eficácia

2

Se eu atendo as minhas necessidades e as necessidades dos outros sou eficaz. Para ser eficaz devo ser eficiente. A eficiência depende de fazer com o mínimo custo e tempo e do preparo para melhoria de meus métodos e procedimentos. Eficácia depende de estudo e uma atitude contínua voltada para resultados e qualidade. Devemos desenvolver métodos de identificar necessidades e elaboração de planos de atendimento. Eficiência+Eficácia = Efetividade

## Falando sobre ...

11

O Consultor pratica uma Liderança que compartilha com seus times na tomada de decisões sempre que possível, sem perder a autoridade e a responsabilidade. Quando não é possível compartilhar as decisões, buscam explicar as decisões aos que deveriam ter sido consultados em condições normais. Nunca abre mão da autoridade ao mesmo tempo que promove a participação respeitando a dignidade do ser humano.

## O quarteto

7

É o momento do trabalho de preparar a organização para a melhoria de seus resultados, com uma visão de futuro e uma boa dinâmica no presente que justifiquem a presença de um consultor.

É importante o Consultor ser um parceiro do Cliente na promoção da mudança na organização, sendo um co-autor do processo. Tudo vai depender do quarteto que vamos estudar:

**Consultor, a Organização, O Presente e o Futuro**

## O Trabalho e a Vida

0

Devemos buscar o equilíbrio entre trabalho e vida. É importante viver e trabalhar regidos por nossos Valores. Tudo isso vai orientar a distribuição de meu tempo em todas as atividades de minha vida e trabalho. Minha intenção aqui é ajuda-lo em suas decisões Para que encontre uma melhor dinâmica que atenda às suas características e circunstâncias. Saiba que trabalho é meio de Vida e não de Morte.Cuidado com o Estresse, e cada dia perceba uma oportunidade de Aprender a Viver,Trabalhar e Servir.

## Saiba dizer Não

4

Em função de seu plano que determina o valor de seu tempo e estabelece a sua distribuição em cada dia, saiba dizer não. O Não é resultado do melhor uso de seu tempo, na busca de atender suas necessidades. Cuidado com essas afirmações;

1. Quero ser útil e ...
2. Não posso me omitir...
3. Fico lisonjeado se convidado...
4. Não quero rejeita-los...
5. Não posso me dar o luxo de recusar...
6. Se eu disser "não" hoje, será que vai haver outro convite...

<p><b>Plano de Trabalho</b> <span>1</span></p> <p>É básico tomar algumas decisões sobre a distribuição de tempo entre trabalho e vida. Aqui podemos valorizar o seu tempo. Nosso estoque de tempo deve ser alocado para o trabalho e para a vida. Defina quanto deseja ganhar e transforme o tempo em receita, sabendo que vida não gera receita alguma. Faça um Plano de Trabalho na busca de uma receita que desejar e gerencie esse plano . Faça reajustes necessários na busca da realização dos seus desejos.</p>	<p><b>O Consultor Sócio</b> <span>10</span></p> <p>O principal executivo é geralmente um solitário. Os subordinados evitam emitir opiniões e sugestões de melhoria, pois são empregados e querem assegurar o seu emprego. Uma alternativa questionada pela perda de liberdade consultiva é contratar um consultor que recebe um pagamento fixo e mais um percentual dos resultados alcançados . Nesse caso é um sócio minoritário que pode ser tratado como subordinado e isso é perigoso.</p>	<p><b>Finalidade</b></p> <p>A Missão do Instituto Pai é construir “AMBIENTES NATURAIS” Construímos esses ambientes a partir da realização de projetos. A seguir apresentamos uma reflexão sobre a relação entre o trabalho e vida e as várias dimensões do Consultor. Consideramos Consultoria a atividade mais ampla e relacionada com todas as outras</p> <p>" Participe desta obra de Construção de Ambientes Naturais, como Trabalhador da Humanidade, da forma que desejar"</p>	<p><b>Falando sobre ...</b> <span>12</span></p> <p>O Consultor tem como prioridade influenciar na qualidade pessoal e profissional de suas equipes. Outra prioridade é trabalhar para a qualidade do ambiente de trabalho cuidando de seu impacto sobre a vida particular e familiar de todos os envolvidos. Qualquer atitude do Consultor tem uma forte carga política. O Consultor deve ser capacitado a lidar com as realidades pessoais ( ambições, desejos, motivação e cooperação e objetivos) e da organização.</p>
<p><b>Trabalho em Casa</b> <span>5</span></p> <p>Com a facilidade de internet, com pequeno investimento o consultor pode trabalhar em casa.</p> <p><b>Crie espaços na Internet</b></p> <p>Trabalhe em escritórios virtuais que podem ser construídos sem nenhum custo.</p> <p><b>Trabalhe perto de casa</b></p> <p>trabalhe para organizações perto de casa.</p>	<p><b>Cuidado</b> <span>6</span></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Com sua Organização Pessoa.</li> <li>2. Analise papéis e jogue fora velho ou guarde apenas uma cópia que possa ser recuperado.</li> <li>3. Organize os arquivos e cuidado com as gavetas e caixas.</li> <li>4. Organize seus arquivos do computador</li> <li>5. Doe livros que não usa mais</li> <li>6. Acumular coisas inúteis e não organizar seus arquivos é na essência falta de respeito ao seu trabalho e à sua vida</li> <li>7. Trabalhe com o essencial.</li> </ol>	<p><b>O equilíbrio</b> <span>3</span></p> <p>O Plano de Ação deve ser equilibrado entre trabalho e vida. Um exemplo para 24 horas: De segunda a sexta 30% descanso e sono 50% consultoria - trabalho 20% vida, lazer e exercício Sábado e Domingo 30% descanso e sono 50% vida, lazer e exercício 20% consultoria – trabalho</p> <p>Essa distribuição pode ser alterada em função de oportunidades circunstanciais.</p>	<p><b>O Consultor</b> <span>8</span></p> <p>O consultor deve ser alguém que vá além de um lubrificante organizacional, deve ser um catalizador / ajudante trabalhando com clientes para liberar as partes atritantes o que permite mais rapidez e silêncio entre as engrenagens organizacionais para que elas trabalhem em harmonia com as outras.</p> <p>O Consultor, no tempos atuais, vai além e passa a ser um líder e co-autor , desenvolvendo um papel importante.</p>